

Поддержка Европейского Союза для инклюзивных рынков труда в Республике Молдова

Срок реализации: 01.11.2023 - 31.10.2025

Страны Восточного партнерства: Moldova

Внесок ЕС: € 2 000 000

Общий бюджет в евро: € 2 000 000

Партнеры по реализации и / или

получатели: DWI/CO-Budapest (ILO Decent Work Team/Country Office for Central and Eastern Europe)



Социальные сети:

Описание:

Проект будет способствовать процессу реформирования системы государственного управления с тем, чтобы укрепить экономический рост и сократить бедность. Он поддержит усовершенствование управленческого потенциала Министерства труда и социальной защиты (МТСЗ), Национального агентства занятости населения (НАЗН) и Государственной инспекции труда (ГИТ) для улучшения доступа к большему количеству и лучшим возможностям трудоустройства в Молдове. Основные показатели проекта будут сосредоточены на достижении наиболее важных результатов, таких как:

1. Для МТСЗ и НАЗН:

- система управления эффективностью (по результатам);
- разработана и реализована комплексная программа укрепления потенциала служащих МТСЗ и НАЗН;
- повышается уровень информированности неактивных людей и эффективность активной политики на рынке труда (программы и услуги), включая мониторинг их результатов;
- разработка критериев качества поставщиков неформальной профессиональной подготовки, в том числе с точки зрения учета гендерного аспекта;
- усовершенствуется предоставление индивидуальных услуг и модернизируются территориальные подразделения занятости населения.

Ожидаемые результаты:

Первая цель проекта, как ожидается, будет способствовать следующим аспектам:

- 1.1 создана система управления эффективностью (ориентированная на результат);
- 1.2 разработана и внедрена комплексная программа улучшения достижений служащих МТСЗ и ГИТ;
- 1.3 повышена эффективность активной политики на рынке труда (программы и услуги), включая мониторинг их результатов, чтобы они охватывали как можно большее число неактивных людей;
- 1.4 разрабатываются критерии качества для поставщиков неформальной профессиональной подготовки, в том числе с точки зрения учета гендерного аспекта;
- 1.5 укрепляется индивидуальное предоставление услуг, а территориальные подразделения занятости населения модернизируются.

Вторая цель предполагает достижение следующих результатов:

- 2.1 Инспекция труда осуществляет стратегическое планирование и применяет новые методы проверки;
- 2.2 разработана и внедрена комплексная программа улучшения достижений служащих ГИТ;
- 2.3 оказывается поддержка модернизации процедур и информационной системы ГИТ;
- 2.4 культура соблюдения трудового законодательства и охраны здоровья и безопасности труда продвигается посредством активного сотрудничества с социальными партнерами;