

Зміцнення позицій зацікавлених сторін країн Східного партнерства з метою вирішення питань працевлаштування молоді та пошуку кращих робочих місць

Період реалізації: 21.07.2021 - 20.07.2025

Країни Східного

партнерства: Азербайджан, Білорусь, Вірменія, Грузія, Молдова, Україна

Внесок ЄС: € 4 200 000

Загальний бюджет: € 4 820 000

Виконавець:

Central Project Management Agency



#eu4youth
#StrongerTogether

Сторінка в соціальних мережах:

Веб-сайт проекту: euneighbourseast.eu/topics/youth/

Опис проекту:

Розроблення деталей проекту є складним та багатоступеневим процесом, під час якого демонструється місцевий підхід у діяльності окремих регіонів, маючи на меті вирішення проблем з працевлаштуванням молоді та працевлаштуванням взагалі в країнах Східного партнерства.

Ключові складові деталі (з огляду на загальну спрямованість) проекту включають наступні питання:

- Підвищення кваліфікації та збільшення потенціалу державних службовців і не тільки;
- Розвиток міжгалузевої взаємодії та співробітництва між органами державної влади та створення мереж збалансованої взаємодії між державними службами зайнятості;
- Інформування та підвищення обізнаності молоді щодо стандартів гідної праці;
- Врегулювання окремих питань передбачених у схемі надання гарантій молоді; розроблення процедури підтвердження та сертифікації навичок, набутих у неформальній освіті.

Програма передбачає як класичні пакети заходів з розвитку потенціалу (тренінги, курси, навчальні візити тощо) для державних службовців, так і інноваційну діяльність з розвитку активних заходів на ринку праці для безробітної молоді, яка не отримує освіти, та молоді з неблагополучним становищем.

Проект демонструє обсяг діяльності різних інституцій країн Східного партнерства: від державних служб

Очікувані результати:

Результати проекту включатимуть:

Розширення потенціалу зацікавлених сторін з метою активної розробки політики на ринку праці та розробки політики зайнятості на підставі зібраних свідчень;

Масова інформаційна кампанія та обмін знаннями щодо політики зайнятості молоді, трудового законодавства, прав та стандартів молоді;

Пілотовані заходи на кшталт «Гарантій молоді», інтегровані в державну політику зайнятості молоді;

Законодавчі та структурні зміни та поправки з метою отримання кращих робочих місць та визнання навичок, набутих шляхом проведення заходів з неформального та неофіційного навчання.